

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Псковской области
«Опочецкий индустриально-педагогический колледж»
на 2018-2021 год(ы)

От работодателя:

Директор
ГБПОУ ПО «Опочецкий
индустриально-педагогический колледж»

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


В.В. Карпова

18.04.2018

М.П.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(СОГЛАШЕНИЕ)
ЗАРЕГИСТРИРОВАН(О) В ГОС.
КОМИТЕТЕ ПСКОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ЦЕНТРА
ПО ТРУДУ И НАЕМНОМУ ТРУДУ
РЕГ. № 144 от 18.04.2018 г.
Начальник отдела труда М.П.


С.М. Константинова

18.04.2018

М.П.



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ГБПОУ ПО «Опочецкий индустриально-педагогический колледж», далее колледж.
- 1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников колледжа и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников.
- 1.3. Сторонами коллективного договора являются:
Работники колледжа в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее - профком);
Работодатель в лице его представителя - директора В.В. Карповой.
- 1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. 30, 31 ТК РФ).
- 1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников колледжа.
- 1.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания.