



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора колледжа
от 19.06.2018 № 296

**Изменения в Положение
об оплате труда работников
ГБПОУ ПО «Опочецкий индустриально-педагогический колледж»**

1. Изложить пункт 1.1. в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства, иных федеральных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в соответствии с Законом области от 7 октября 2010 г. N 1006-оз «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» в ред. законов Псковской области от 11.07.2011 N 1092-ОЗ, от 02.02.2012 N 1130-ОЗ, от 07.06.2013 N 1283-ОЗ, от 26.12.2014 N 1468-ОЗ, от 08.02.2016 N 1636-ОЗ, от 03.02.2017 N 1736-ОЗ; Постановления Администрации Псковской области «О размерах должностных окладов (окладов ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», утверждённого 24.02.2015 № 82, в редакции от 23.03.2015 N 149, от 09.11.2016 N 367, и Положения об оплате труда работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Псковской области, утверждённого Постановлением Администрации Псковской области от 27.03.2015 № 161 в ред. постановления Администрации Псковской области от 31.03.2017 N 145; Постановления Администрации Псковской области «Об индексации должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников бюджетной сферы Псковской области» от 20 июня 2017 г. N 267; Постановления Администрации Псковской области от 28.12.2017 № 542

«Об индексации должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников бюджетной сферы Псковской области».

2. Изложить пункт 1.3 в следующей редакции:

«1.3 Должностные оклады работников колледжа устанавливаются в соответствии со ст.4 Закона области от 7 октября 2010 г. N 1006-оз «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» в редакции закона Псковской области от 11.07.2011 № 1092-оз, от 02.02.2012 N 1130-ОЗ, от 07.06.2013 N 1283-ОЗи, от 26.12.2014 № 1468-оз и п.7,10 Положения об оплате труда работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Псковской области, утверждённого Постановлением Администрации Псковской области от 27.03.2015 № 161 в ред. постановления Администрации Псковской области от 31.03.2017 N 145; Постановлением Администрации Псковской области «Об индексации должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников

бюджетной сферы Псковской области» от 20 июня 2017 г. N 267, Постановления Администрации Псковской области от 28.12.2017 № 542 «Об индексации должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников бюджетной сферы Псковской области».

3. Изложить пункт 4.8 в следующей редакции:

«4.8. Основания для стимулирующих выплат представлены в таблице 3

Таблица 3
Основания для стимулирующих выплат

Наименование должности	Критерии интенсивности, эффективности и качества выполняемой работы	Показатели для стимулирующих выплат	Размер выплат (в % от оклада)
<p>Преподаватели Мастера производственно го обучения</p>	<p>1. Эффективность и интенсивность работы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - позитивные результаты внеурочной деятельности студентов (подготовка и участие в конференциях различного уровня, конкурсах, смотрах, волонтерском движении, участие студентов в районных, региональных мероприятиях); - реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся; - организация физкультурно- оздоровительной и спортивной работы; - работа со студентами из социально неблагополучных семей, сиротами; -позитивные результаты деятельности преподавателей по выполнению функций классного руководителя (снижение пропусков студентами уроков без уважительных причин; воспитательная работа со студентами - сиротами, снижение частоты обоснованных обращений студентов, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решений конфликтных ситуаций); -позитивные результаты методической <u>и исследовательской деятельности</u> 	<p>5-50%</p>

	<p>2. Отличное качество выполняемых работ</p>	<p>(участие педагога в разработке и реализации основной профессиональной образовательной программы, дополнительных образовательных программ, методическое обеспечение федеральных государственных образовательных стандартов, участие в научных конференциях, проведение семинаров, проектная деятельность, создание учебно-методических комплексов, публикации в научных и научно-практических изданиях, качество курсовых и выпускных квалификационных работ, использование современных образовательных технологий, работа в инновационном режиме);</p> <ul style="list-style-type: none"> - за достигнутые успехи в научной работе; - организация (участие) в мониторингах качества образования; - динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации); - создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, выставки и пр.); 	<p>5-50%</p> <p>900 руб.</p> <p>5-50%</p>
<p>Заместители директора по</p>	<p>3. Отличное качество выполняемых работ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - динамика образовательных результатов студентов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации); - качественное ведение документации; 	<p>10-40%</p>

<p>учебной, производственной, воспитательной, научно-методической работе, заведующие отделениями, преподаватели, мастера производственного обучения, руководитель физического воспитания</p>	<p>4. Эффективность работы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение плана внутреннего контроля колледжа, плана работы колледжа; - высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации студентов; - высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса; - позитивные результаты учебной, профессиональной и преддипломной практик; - методическое обеспечение образовательного процесса; - организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы; - качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении колледжем (методический совет, педагогический совет, органы студенческого самоуправления и т.д.); - сохранение контингента обучающихся, посещаемость студентов; - поддержание благоприятного психологического климата в коллективе 	<p>10-40%</p>
	<p>5. Отличное качество выполняемых работ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях; - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; 	<p>7-65%</p>

<p>Заведующий хозяйством</p> <p>Заведующий общежитием</p> <p>Специалист(инженер) по охране труда</p> <p>Инженер</p>		<ul style="list-style-type: none"> - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; - обеспечение требований охраны труда; - обеспечение информационной безопасности; - своевременное обслуживание компьютеров; 	
<p>Воспитатель общежития</p>	<p>6. Отличное качество выполняемых работ.</p> <p>Эффективность работы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - поддержание благоприятного психологического климата в общежитии; - выполнение плана воспитательной работы в общежитии; 	<p>5-25%</p>
<p>Работники бухгалтерии</p>	<p>7. Отличное качество выполняемых работ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное и качественное предоставление отчетности; - разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; - качественное ведение документации; 	<p>5-70%</p>
<p>Педагог-психолог, социальный педагог</p>	<p>8. Отличное качество выполняемых работ.</p> <p>Эффективность работы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - результативность коррекционно-развивающей работы со студентами; - профилактическая и коррекционная работа со студентами – сиротами, студентами, нуждающимися в психологической помощи; 	<p>5-25%</p>

Библиограф, главный библиотекарь	9. Отличное качество выполняемых работ	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное и качественное ведение банка данных студентов, охваченных различными видами контроля; - высокая читательская активность обучающихся; - пропаганда чтения как формы культурного досуга; - оформление тематических выставок; - высокий уровень консультирования студентов по библиографии курсовых и дипломных работ; - выполнение плана работы библиотекаря; - обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях; - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; 	5-10%
Преподаватель- организатор ОБЖ	10. Отличное качество выполняемых работ	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, ГО и ЧС; - своевременное и качественное предоставление отчетности; 	5-15%
Водитель	11. Отличное качество выполняемых работ	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение безопасной перевозки студентов и работников; - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; - отсутствие ДТП, замечаний; 	10-15%

<p>Обслуживающий персонал (рабочий по комплексному обслуживанию зданий)</p>	<p>12. Отличное качество выполняемых работ</p>	<p>- оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок;</p>	<p>5-15%</p>
<p>Дежурный по общежитию</p>	<p>13. Отличное качество выполняемых работ</p>	<p>- обеспечение безопасности и охраны студентов;</p>	<p>5-10%</p>
<p>Лаборант Секретарь учебной части Секретарь заочного отделения, Делопроизводитель Системный администратор (контрактный управляющий)</p>	<p>14. Отличное качество выполняемых работ</p>	<p>- качественное ведение документации; - поддержание в порядке оборудования учебных кабинетов; - качественное ведение личных дел студентов; - своевременное выполнение требований законодательства по закупкам;</p>	<p>4-30%</p>
<p>Специалист по кадрам</p>	<p>15. Отличное качество выполняемых работ</p>	<p>- качественное ведение документации; - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.</p>	<p>10-45%</p>

Шеф-повар, повар	16. Отличное качество выполняемых работ	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях; - качественное приготовление пищи; - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, повышение квалификации и мастерства 	5-19%
Работники колледжа	17. Интенсивность работы	- сложность, обеспечение безаварийной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем;	3-55%
Педагогические работники колледжа	18. По итогам работы	<ul style="list-style-type: none"> - За высокие результаты, показанные студентами и обучающимися в олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях, учебной деятельности - За организацию, подготовку, проведение, участие в семинарах, конкурсах и конференциях различных уровней - За высокий уровень подготовки и проведения мероприятий внутри колледжа - За высокие результаты преподавателей в научно-исследовательской, научно-методической работе по итогам квартала, по итогам учебного года - За разработку и внедрение авторских программ, педагогических изобретений 	<p>в размере до оклада</p> <p>в размере до двух окладов</p> <p>в размере до оклада</p>

Работники колледжа		<p>- За высокие спортивные, творческие достижения студентов в районных и городских смотрах и конкурсах, за высокий уровень подготовки обучающихся к производственной практике</p> <p>- За хорошую подготовку к учебному году, хорошее санитарно-техническое содержание здания колледжа</p> <p>- За высокий уровень методического обеспечения учебно-воспитательного процесса и за высокий уровень санитарно-технического обеспечения учебно-воспитательного процесса</p>	<p>в размере до оклада</p> <p>в размере до двух окладов</p> <p>в размере до двух окладов</p>
Заместители директора, заведующие отделениями		<p>- За высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса осуществляется премирование работников по итогам квартала</p>	<p>в размере до двух окладов</p>
Педагогические работники колледжа		<p>- За организацию и мониторинг самостоятельной работы студентов и обучающихся по итогам квартала</p>	<p>в размере до оклада</p>

4. Исключить из Положения пункт 4.9.

5. Изложить пункт 4.12. в следующей редакции:

«4.12. За многолетний добросовестный труд, в связи с юбилеями работников (с 50 лет) и наградений грамотами, в том числе Почётной грамотой колледжа, званиями, орденами, медалями и т.д. премирование преподавателей и работников осуществляется в размере до оклада при наличии экономии фонда оплаты труда».

6. Изложить пункт 4.13 в следующей редакции:

«4.13. По случаю праздников, юбилеев колледжа и профессиональных праздников, за многолетний добросовестный труд премирование преподавателей и работников осуществляется в размере до оклада при наличии экономии фонда оплаты труда».

7. Дополнить раздел 5 пунктом 5.8. следующего содержания:

«5.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей, главного бухгалтера колледжа, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников колледжа (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется учредителем колледжа, в кратности от 1 до 4, а с 01 января 2018 года - в кратности от 1 до 3».

8. Ввести в действие изменения с даты их утверждения приказом директора колледжа.