

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

С.М.Константинова

« 09 » / 01 2020 .

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора колледжа

от 09.01.2020 № 01

**Нормы профессиональной этики педагогических работников
ГБПОУ ПО «Опочецкий индустриально-педагогический колледж»
(новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Нормы профессиональной этики (далее -Нормы) педагогического работника устанавливаются на основании Конституции РФ, Закона РФ "Об образовании в РФ" от 29.2012 № 273-ФЗ, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Нормы профессиональной этики представляют собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам колледжа, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с колледжем, рекомендуется соблюдать положения Норм в своей деятельности.

1.4. Целями Норм являются:

- а) установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- б) содействие укреплению авторитета педагогических работников колледжа;
- в) обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Нормы призваны повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Нормы служат основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

1.7. Деятельность педагогических работников колледжа базируется на следующих принципах:

гуманность;

законность;

демократичность;

справедливость;

профессионализм;

взаимное уважение.

ответственность (за свою работу и принимаемые решения),

компетентность,

конфиденциальность (сохранение профессиональной тайны),

гражданственность и патриотизм.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию,

3

способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность;

л) воздерживаться от размещения в информационно-коммуникационной сети «интернет», в местах, доступных для обучающихся, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию обучающихся.

2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не должен допускать:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.9. Педагогический работник бережно и обоснованно расходует материальные и другие ресурсы колледжа. Он не должен использовать имущество колледжа (помещения, мебель, телефон, телефакс, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, почтовые услуги, транспортные средства, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд.

2.10. Педагогический работник выбирает методы работы со студентами, развивающие в них самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.

2.11. Приняв необоснованно принижающие студента оценочные решения, педагогический работник должен исправить свою ошибку.

2.12. Педагогический работник справедливо и объективно оценивает работу студентов, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.

2.13. Педагогический работник обязан в тайне хранить информацию, доверенную ему студентами, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2.14. Педагогический работник не разглашает высказанное студентами мнение о своих родителях или мнение родителей о студентах.

2.15. Отношения педагогических работников с родителями не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений студентов.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. Колледж стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников. А также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательного процесса.

3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством РФ.

3.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательного процесса.

3.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

педагогических работников в состав комиссии колледжа по урегулированию споров между участниками образовательного выборного органа процесса в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации.

3.6. в случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса, невыполнения решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса, несоответствия решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса законодательству РФ или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательного процесса, он имеет право обратиться в суд.

4. Ответственность за нарушение положений Норм

4.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящих Норм рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом колледжа, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2. Соблюдение педагогическим работником положений настоящих Норм может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4.3. При приеме на работу в колледж директор колледжа должен ознакомить педагогического работника под роспись с Нормами профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ ПО «Опочецкий индустриально-педагогический колледж».

Регистрационный номер
117 от 09.01.2020г.