



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
в ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Новоселов, дом 11А, Псков, 180019
тел./факс (8112) 51-00-20, 51-00-14. E-mail:
gitpskov@bk.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 6/2015/4/3

ул. Ленина, д. 20, г. Опочка, р-н.
Опочецкий, обл. Псковская, 182330
Государственное бюджетное
образовательное учреждение среднего
профессионального образования
"Опочецкий индустриально-
педагогический колледж"

 (место составления предписания)

от "04" февраля 2015 г.

Кому Директор Карпова В. В. Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования "Опочецкий индустриально-педагогический колледж"
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства,
структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Работникам в полном объеме выдать средства индивидуальной защиты, предусмотренные Типовыми отраслевыми нормами. Основание: ст. 212, ст. 221 Трудового кодекса РФ; п.4, п.5 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами	27.03.2015


	индивидуальной защиты, Типовые нормы, утв. приказом Министерства здравоохранения и соцразвития РФ от 01.10.2008 года №541н.	
2	В личных карточках учета СИЗ указать: наименование типовых (типовых отраслевых) норм предусматривающих выдачу СИЗ, сертификаты соответствия. Основание: Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты - Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 года N 290н. Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 10 сентября 2009 года, регистрационный N 14742.	27.03.2015

О выполнении предписания сообщить по адресу:

180019, г. Псков, ул. Новоселов, д.11 "А"

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 27.03.2015 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Карпова В. В.  04.02.2015

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Главный государственный инспектор
труда Государственной инспекции
труда в Псковской области, Василенок
В.А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

04.02.2015

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Директор Карпова В. В.  04.02.2015

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте -

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда Василенок В.А. ,

04.02.2015

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Главный государственный инспектор труда Василенок В.А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

ПРЕДПИСАНИЕ № 1207840

ул. Ленина, д. 20, Омск, р-н
Омский обл. Норматив № 1207840
Гос. инспекция в Омской обл.
Муниципальное учреждение с/эконом.
арх. строительства и градостроит.
планирования
Иркутский ул. 10/10/10
Иркутский ул. 10/10/10

№ 1207840 от 20.12.15

Комп. "Иркутск-Курьер" В. Василенок, главный инспектор труда, уполномоченный на проведение проверок, с/эконом. арх. строительства и градостроит. планирования

В соответствии с Кодексом Российской Федерации о труде № 31 с/эконом. арх. строительства и градостроит. планирования от 11 апреля 1998 года № 158-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, принятым 30 декабря 2002 года № 274-ФЗ и другими законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации от 30.04.2007 года № 224

установлено нарушение требований законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

№ п/п	Перечень нарушений, установленных в результате проверки, в том числе в отношении работодателя, трудового договора, условий труда, соблюдения иных трудовых норм	Дата исполнения (срок исполнения, если таковой установлен)
1	Работникам в течение месяца не выплачиваются индивидуальные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, ст. 142, и 5. Междоусловных противоборств обеспечения работников индивидуальной оплатой, индивидуальной оплатой и другими средствами	17.01.2016