

283

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

С.М. Константинова



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора колледжа

от 20.05.2015г. № 206

## Положение об оплате труда работников

### ГБПОУ ПО «Опочецкий индустриально-педагогический колледж»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства, иных федеральных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в соответствии с Законом области от 7 октября 2010 г. N 1006-оз «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» в редакции закона Псковской области от 11.07.2011 № 1092-оз, от 02.02.2012 N 1130-ОЗ, от 07.06.2013 N 1283-ОЗи, от 26.12.2014 № 1468-оз, Постановления Администрации Псковской области «О размерах должностных окладов (окладов ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», утвержденного 24.02.2015 № 82, в редакции от 23.03.2015 N 149, и Положения об оплате труда работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Псковской области, утвержденного Постановлением Администрации Псковской области от 27.03.2015 № 161.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника колледжа, компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор либо в дополнительное соглашение к ранее заключенным трудовым договорам.

1.3 Должностные оклады работников колледжа устанавливаются в соответствии со ст.4 Закона области от 7 октября 2010 г. N 1006-оз «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» в редакции закона Псковской области от 11.07.2011 № 1092-оз, от 02.02.2012 N 1130-ОЗ, от 07.06.2013 N 1283-ОЗи, от 26.12.2014 № 1468-оз и п.7,10 Положения об оплате труда работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Псковской области, утвержденного Постановлением Администрации Псковской области от 27.03.2015 № 161.

1.4. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.5. Определение размеров должностных окладов (окладов) работникам по основной профессии (должности) и по совместительству производится отдельно по каждой профессии (должности).